

CURSO

LEGISLACIÓN LABORAL EN LA EMPRESA

Incluye Ley Karin y Jornada de 40 horas

Modalidad e-Learning Asincrónica

Duración: 50 hrs - Código Sence: 12-38-0693-44



INTRODUCCIÓN

Les Halles, empresa certificada bajo la Norma Chilena de Calidad NCH 2728, elaboró este programa online cuyo objetivo general es que cada participante, al finalizar el curso, quede en condiciones de aplicar las normas de legislación laboral en la relación contractual con los trabajadores de la empresa, de acuerdo a las disposiciones establecidas, en el marco jurídico y laboral del Derecho del Trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar en los conceptos que introducen a la legislación laboral, la base que resguarda el Derecho del Trabajo en Chile.
- Reconocer los elementos y procedimientos de la regulación laboral que permiten elaborar los contratos de trabajo o poner término a la relación laboral.
- Elaborar un contrato individual de trabajo, así como un finiquito, conforme a las disposiciones legales vigentes y dependiendo de la realidad del trabajador que se contrata.

- Calcular las remuneraciones, conforme a la normativa vigente, incluyendo los descuentos legales correspondientes y considerando la realidad laboral de cada trabajador en la empresa.
- Aplicar las disposiciones legales vigentes relativas a normas que protegen a los trabajadores y que resguardan su integridad y continuidad laboral.

DESTINATARIOS

Jefaturas de RR.HH., Jefes de Personal, Encargados de contabilidad, Asistentes sociales, Dirigentes sindicales y toda persona interesada en conocer y aplicar las actuales disposiciones legales referidas al Código del Trabajo.

METODOLOGÍA DE ESTUDIO

Este curso se imparte completamente online Asincrónico. Cada participante recibe el mismo día de inicio, una clave de acceso a los contenidos. El curso contempla una prueba parcial por cada unidad y una prueba global final. Se aprueba con nota mínima 60 en escala de 1 a 100.

Los contenidos están alojados en la Plataforma Moodle disponible 24/7.

Existe un Servicio de Seguimiento para apoyar al participante durante el proceso de estudio.

Incluye tutorías vía e-mail.

Se envían informes de avances al Encargado de capacitación para mantenerlo al tanto de todo el proceso de estudio.

Una vez aprobado el curso, se envía el diploma-certificado en formato digital.

CONTENIDOS DEL CURSO

Unidad Temática 1

Conceptos introductorios a la Legislación Laboral

1.1. Interpretación de la ley

- Significado y alcance de la norma
- Intención o espíritu
- Sentido natural y obvio
- Aforismos

1.2. Derecho del Trabajo.

- La libertad del trabajo y su protección
- Actos de discriminación (Incluye
- LEY N°21.155 Protección a la Lactancia materna)
- Regulación de las relaciones laborales

1.3. Regulación laboral del trabajo de menores.

- Restricciones para celebrar contratos
- Autorización expresa para trabajar
- Obligación del empleador
- Requisitos para contratar menores
- Fiscalizaciones y sanciones

1.4. Regulación laboral del trabajo de extranjeros en Chile

- (Nota: Proyecto en discusión)
- Restricciones a la contratación de extranjeros
- Visas y permisos laborales

- Requisitos para trabajar en Chile
- Contrato individual de trabajo para extranjeros
- Sanciones migratorias

Unidad Temática 2

Tipologías de Liderazgo más frecuentes

2.1 Relación Laboral

- Elementos que definen el contrato de trabajo
- Servicios que pueden o no dar origen a un contrato de trabajo
- Servicios que No dan origen a un contrato de trabajo

2.2. Representación del empleador Formalidades, plazos y contenido de la Escrituración de contratos de trabajo

- Contenido del contrato de trabajo.
- Modificaciones al contrato de trabajo.

2.3 Contratos individuales de trabajo

- Contrato indefinido y a plazo fijo
- Contrato por obra o faena
- Contrato con jornada parcial
- Contrato de trabajos especiales
(Incluye Ley N°21.220 Trabajo a distancia y Teletrabajo)

Nota 1: No incluye Ley N°21.260 vigente a partir del 04/09/2020 que modificó el CDT, para posibilitar el trabajo a distancia o Teletrabajo de la trabajadora embarazada. Establece diversas situaciones especiales.

Nota 2: No incluye reglamento del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, por condiciones de seguridad y salud a que deben ajustarse los trabajadores que se rigen por el Artículo 152 quáter G (Diario oficial del 03/07/2020)

2.4. Causas para terminación del contrato individual de trabajo

- Sin acción culpable del trabajador.
- Por acción culpable del trabajador.
- Por necesidades de la empresa.
- Desahucio escrito del empleador
- Acción culpable del empleador.
- Procedimiento de liquidación
- Concursal del empleador.

2.5 Indemnizaciones por terminación del contrato de trabajo

- Feriado legal
- Feriado proporcional
- Sustitutiva del aviso previo
- Años de servicio
- Contrato por Obra o faena y por jornada a tiempo parcial.
- Especial trabajadores (as) de casa particular.
- Sustitutiva pactada a todo evento.
- Voluntaria.

2.6 Finiquito de la relación laboral

- Requisitos y formalidades
- Finiquito de contrato por obra o faena.
- Remuneraciones adeudadas a trabajador fallecido.

- Jornada de trabajo a tiempo parcial
- Jornada bisemanal de trabajo
- Casos especiales de jornada de trabajo

3.2 Alteración y distribución de jornadas de trabajo

- Alteraciones a la duración de la jornada ordinaria
- Alteraciones a la distribución de la jornada ordinaria.

3.3 Jornada Extraordinaria

- Sentido y Enlace
- Pacto de Horas Extraordinarias
- Duración Jornada Extraordinaria
- Determinación de la Cantidad de horas de sobretiempo.
- Cálculo del valor de la hora extraordinaria.

3.4 Permisos y descansos laborales

- Permisos legales
- Permisos convencionales
- Descanso durante la jornada.
- Descanso semanal.
- Feriado anual.
- Cálculo del feriado proporcional
- Feriado en situaciones especiales.
- Feriado Progresivo.

Unidad Temática 3

Jornada de trabajo, permisos y descansos laborales

3.1 Definición de jornadas de trabajo

- Sistemas de control de horario.
- Jornada ordinaria de trabajo.
- Exclusiones a la limitación de la Jornada de trabajo.

Unidad Temática 4

Tipos de remuneraciones, descuentos legales y gratificación

4.1 Definición, tipos y pago de remuneraciones

- Atributos de las remuneraciones.
- Concepto legal de remuneración.
- Tipos de remuneraciones.

- Haberes o retribuciones.
- Pago de las remuneraciones.
- Semana corrida.

4.2 Ingreso mínimo mensual.

- Concepto legal y valores vigentes.
- Tipos, usos y aplicaciones del ingreso mínimo mensual
- Ingreso mínimo garantizado. (Incluye Ley N°21.218-Subsidio para el ingreso mínimo garantizado)

4.3 Protección y descuentos a las remuneraciones

- Oportunidad en que se devenga la remuneración.
- Embargos de las remuneraciones.
- Remuneraciones adeudadas al trabajador.
- Descuentos de las remuneraciones.
- Descuentos Legales.
- Descuentos facultativos
- Descuentos prohibidos

4.4 Concepto, monto y pago de la gratificación

- Tipos de gratificaciones
- Empresas obligadas a pagar gratificación.
- Normas y procedimientos para pagar gratificación.

Unidad Temática 5

Normas de Protección al trabajador(a)

5.1 Fuero Laboral

- Trabajadores y trabajadoras con fuero laboral.
- Fuero Maternal.

- Desafuero autorización judicial

5.2 Protección a la maternidad

- Paternidad y vida familiar.
- Protección a la maternidad y paternidad.
- Protección a la vida Familiar. (Incluye Ley N°21.063-Ley Sanna)
- Medidas de Protección. (Incluye Ley N°21.155-Protección a la lactancia materna)
- Derecho a sala cuna.
- Sanciones.

5.3 Seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

- Protección a la vida y salud de los trabajadores.
- Seguro social obligatorio.
- Financiamiento (actualizado por Ley N°21.063-Ley Sanna)
- Prestaciones.
- Cobertura.

5.4 Acoso laboral y acoso sexual (Incluye Ley Karin)

- Concepto Legal.
- Tipos de acoso laboral
- Denuncias de acoso laboral
- Tipos de acoso sexual
- Denuncias de acoso sexual
- Investigación y sanción del acoso sexual.
- El acoso laboral, el acoso sexual y la terminación del contrato de trabajo.

MÁS INFORMACIÓN DE ESTE CURSO

FONO DE CONTACTO

Central: (56-2) 2597 66 00 (opción 2)

Whatsapp: +56 9 6666 1348

E-MAIL

contacto@leshalles.cl

ventas@leshalles.cl

SITIO WEB

www.leshalles.cl

DIRECCIÓN:

María Luisa Santander 0443, Providencia, Santiago, Chile



"Actividades de capacitación autorizadas por el Sence para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico"