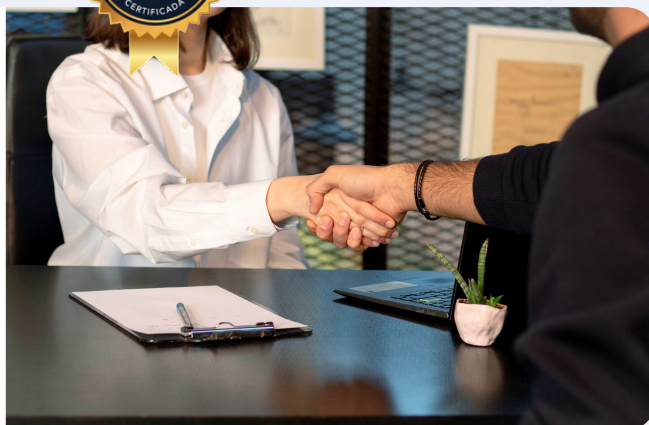




Curso

# LEGISLACIÓN LABORAL: Respeto, Equidad y



**35 h**

Duración

**Asincrónico**

Modalidad e-learning

**60%**

Nota mínima por prueba

**12-38-0715-46**

Código Sence

## Objetivo general

El Objetivo General que propone este curso, es que al finalizar el/la participante estará en condiciones de comprender los derechos, deberes y obligaciones que le corresponden al trabajador en una relación laboral, en conformidad a las normas dispuestas en el Código del Trabajo y sus Leyes complementarias.

## Objetivos específicos

- 1 Identificar las características principales del contrato de trabajo, a través del marco jurídico e histórico del derecho laboral.
- 2 Reconocer las principales disposiciones de protección a las remuneraciones, considerando las condiciones en que se haya desarrollado la prestación de servicios.
- 3 Describir procesos relacionados al término de la relación laboral, respetando la normativa laboral y contable correspondiente.

## Quiénes deben participar

Jefaturas de RR.HH., Jefes de Personal, Encargados de contabilidad, Asistentes sociales, Dirigentes sindicales y toda persona interesada en conocer y aplicar las actuales disposiciones legales referidas al Código del Trabajo.

**Unidad 1****FUNDAMENTOS DE LA RELACIÓN**

- LABORAL

**1.1 Introducción a la legislación laboral**

- ¿Qué es el derecho del trabajo?
- Naturaleza jurídica y regulación.
- Características del Derecho del Trabajo
- Fundamentos Constitucionales del Derecho del Trabajo
- Principios de Igualdad y No Discriminación en el Trabajo
- Breve referencia a la historia del Derecho del Trabajo

**1.2 Contrato Individual de Trabajo**

- Introducción: Algunos conceptos básicos
- Subordinación y dependencia: el elemento esencial
- El contrato individual de trabajo: definición y elementos
- Normas generales sobre el contrato de trabajo

**1.3 Tipos de contrato de trabajo**

- Tipos de contrato de trabajo
- Contrato de duración indefinida: la regla general
- Contrato a plazo fijo: duración determinada
- Contrato a plazo fijo: duración determinada
- Contrato por obra o faena determinada: duración incierta, objeto definido
- Contrato a tiempo parcial: jornadas reducidas con plenos derechos
- Contratos de Trabajo Especiales

**1.4 Definición y tipos de jornadas de trabajo**

- La Jornada de Trabajo: características
- Jornada Ordinaria
- Reducción de jornada a 40 horas: Ley N° 21.5
- Jornada Parcial
- Jornadas especiales y excepcionales
- Alteración y Distribución de la Jornada
- Jornada extraordinaria

**Unidad 1 · continuación****FUNDAMENTOS DE LA RELACIÓN****1.5 Permisos y descansos laborales Permisos Laborales**

- ¿Qué son los permisos laborales? Definición y naturaleza
- Clasificación de los permisos laborales
- Condiciones generales para ejercer permisos
- Fuero laboral en casos específicos
- Descansos Laborales
- Régimen legal, excepciones y garantías
- Tipos de Descansos Laborales
- Feriados: Anual, Proporcional y Progresivo

**Unidad 2****SISTEMA DE PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES****2.1 Conceptos generales de las Remuneraciones**

- Concepto de Remuneración
- Sujeto activo y sujeto pasivo
- El pago como obligación esencial

**2.2 Componentes de la remuneración**

- Sueldo (fijo y base)
- Comisiones
- Incentivos y premios
- Gratificación legal y convencional
- Remuneraciones variables y mixtas
- Asignaciones que no constituyen remuneración

**2.3 Ingreso Mínimo Mensual (IMM)**

- IMM y sueldo base: la regla de oro
- Grupos de IMM y vigencia
- Jornada parcial: cómo se prorratea
- Convivencia con variables y “semana corrida”
- Buenas prácticas de cumplimiento

**Unidad 2 · continuación****SISTEMA DE PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES****2.4 Semana corrida**

- Quiénes tienen derecho
- Cómo se calcula
- Qué conceptos cuentan (y cuáles no)
- Casos típicos y ejemplos numéricos
- Buenas prácticas y errores frecuentes
- Procedimiento operativo recomendado

**2.5 Liquidación y pago de remuneraciones**

- Elementos de la Remuneración
- Protección y descuentos sobre remuneraciones
- Cotizaciones previsionales

**2.6 Remuneraciones en caso de Licencia médica**

- ¿Qué es una licencia médica?
- Pago de las Licencias Médicas
- Cálculo de Remuneraciones en Licencia Médica

**Unidad 3 · continuación****CULMINACIÓN DE ACTOS LABORALES****3.3 Finiquito de la relación laboral**

- ¿Qué es el finiquito?
- ¿Qué debe incluir un finiquito?
- El rol del Ministro de Fe
- Finiquito laboral electrónico
- Finiquito en contratos por obra o faena3.4 Caso de Fallecimiento del Trabajador
- Remuneraciones adeudadas a trabajador/a fallecido/a
- ¿Qué ocurre con el finiquito?
- Procedimiento a seguir

**3.5 El Proceso Contable de las Remuneraciones**

- Proceso mensual
- Buenas prácticas
- Efectos del medio de pago en la contabilización
- Libro Auxiliar de Remuneraciones

**Unidad 3****CULMINACIÓN DE ACTOS LABORALES****3.1 Causales de término de contrato**

- Comprendiendo la terminación del contrato
- Formas de terminación del contrato
- Obligación de comunicar el despido
- Cotizaciones previsionales al día
- Causales de Término de Contrato
- Otras causales de Término de Contrato

**3.2 Indemnizaciones por Término de Contrato**

- Principales Indemnizaciones
- Otros supuestos de indemnización
- Normas que rigen la indemnización por años de servicio

### Cómo se estudia

El curso es 100% online ASINCRÓNICO, el participante recibe al inicio del curso, su clave de acceso a los contenidos alojados en la plataforma Moodle.

Contempla una prueba parcial por unidad y una prueba global final. Nota de aprobación 60% en escala de 1 a 100.

Existe un servicio de Seguimiento para apoyar al alumno, un servicio de tutoría online e informes de avances. Al aprobar el curso, el alumno recibe su diploma en formato digital.

### Más información de este programa

Teléfono

**(56-2) 2597 66 00, opción 2**

WhatsApp

**+56 9 6666 1348**

E-mail

**contacto@leshalles.cl**

Sitio web

**[www.leshalles.cl](http://www.leshalles.cl)**

Dirección

**María Luisa Santander 0443, Providencia,  
Santiago**

Actividades de capacitación autorizadas por SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico.