

Curso 100% ONLINE

Inclusión Laboral para personas con discapacidad

Duración: 25 hrs - Código Sence: 12-38-0405-78

Plataforma: Moodle



Les Halles, empresa certificada bajo las Normas de Calidad NCH 2728, elaboró este curso de Aplicación de las Normas Legales para la Inclusión de Personas con Discapacidad, en el interés de contribuir al desarrollo profesional de quienes se desempeñan en los diversos sectores de la economía nacional y latinoamericana.

DIRIGIDO A:

Este curso está dirigido a los Jefes de área en general, Jefes y Encargados de Personal, de Selección de Personal, Supervisores, administrativos y trabajadores en general, ya que toda la organización debiera estar capacitado en este tema.

¿CÓMO SE ESTUDIA ESTE CURSO?:

Este curso se dicta completamente online, en modalidad e-learning asincrónico. Los contenidos están alojados en la plataforma Moodle, reconocida a nivel mundial por su confiabilidad y su simple interfaz. Este sistema permite integrar diversos recursos audiovisuales para apoyar el aprendizaje, así como facilita la interacción entre participantes mediante actividades colaborativas.

Los contenidos han sido diseñados metodológicamente para permitir un aprendizaje activo y gradual de la

materia tratada. Se solicita contestar preguntas y realizar ejercicios para evaluarse constantemente. Las consultas se realizan vía el propio sistema e-Learning. El curso contempla pruebas parciales, ejercicios, Casos prácticos y una prueba global final.

La nota mínima de aprobación es 60 en escala de 1 a 100 y el certificado se envía en formato Digital.

OBJETIVOS

Al finalizar el curso, el/la participante estará en condiciones de aplicar las normas legales señaladas por la Ley 21.015 de inclusión laboral de personas con discapacidad, conforme a los protocolos de gestión de personal de la empresa.

Identificar la regulación normativa de inclusión laboral vigente, de acuerdo con lo que señala la ley a las empresas.

Aplicar procesos de incorporación de personas con discapacidad, de acuerdo a los protocolos definidos en la empresa para estos efectos.

CONTENIDOS DEL CURSO

UNIDAD TEMÁTICA 1: REGULACIÓN NORMATIVA DE INCLUSIÓN LABORAL

- Fundamentos Normativos de la Ley de Inclusión Laboral
- Ley de Inclusión Laboral 21.015
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad
- Norma Chilena NCH 3267 (2012) sobre inclusión de personas en situación de discapacidad
- Definición de Discapacidad e Incorporaciones y Modificaciones a la Ley Laboral
- Definición de Discapacidad y de persona con discapacidad
- Actos de discriminación.
- Regulación reglamentaria de lo que se entiende por discapacidad
- Reglamento del sector privado del 2018
- Reglas de Determinación de Cuotas e Información
- Reglas establecidas por el artículo 6 del Reglamento
- Registro y Comunicación de personas con discapacidad contratadas (art. 6° del Reglamento, incisos finales)
- Medidas Subsidiarias de Cumplimiento de la Ley
- Faenas Peligrosas y Situaciones contractuales reguladas por la Ley
- Publicación de oferta para contratar personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez interesadas en una oferta de trabajo
- Tipos de medidas subsidiarias
- Monto y registro de contratos

- Implicancias del cumplimiento de la norma subsidiaria
- Donaciones y sus restricciones
- Fiscalización y Sanciones para las Empresas
- Reglamento
- Calificación de mediana y gran empresa
- Monto de las multas
- Excepciones y disposiciones mientras la ley entra en vigencia

UNIDAD TEMÁTICA 2: PROCESOS DE INCORPORACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD AL ÁMBITO LABORAL

- Impacto de la Inclusión dentro de la Empresa
- Impactos que se generan en una empresa
- Barreras de resistencia para contratar trabajadores discapacitados.
- Empresas inclusivas y no inclusivas
- Prejuicios sobre la inclusión
- Impactos positivos de la Inclusión
- Procesos de Selección Inclusivos
- Etapas de Selección
- Perfil de Cargo y Reclutamiento
- Evaluación, Entrevista y Contratación
- Levantamiento de Perfiles de Inclusión
- Estructura, Evaluación del puesto de trabajo
- Modelos de adecuación del puesto de trabajo
- Equipamiento e Identificación de las demandas
- Funcionalidades
- Metodologías de Levantamiento de Información
- Gestión del Cambio: Procesos de Comunicación (Sensibilización)
- ¿Qué entendemos como gestión del cambio?
- Gestionar exitosamente el cambio
- Etapas: Importancia de la Capacitación de Líderes en el Proceso de Inclusión
- Plan de capacitación
- Liderazgo en la capacitación y Apéndice

- Comunicación con personas con discapacidad
- Sello Chile Inclusivo
- Sistema de Compras Públicas
- Criterios de evaluación inclusivos

MÁS INFORMACIÓN DE ESTE CURSO

FONO DE CONTACTO

Central: (56-2) 2597 66 00 (opción 2)

Whatsapp: +56 9 6666 1348

E-MAIL

contacto@leshalles.cl

ventas@leshalles.cl

SITIO WEB

www.leshalles.cl

DIRECCIÓN:

María Luisa Santander 0443, Providencia, Santiago, Chile



"Actividades de capacitación autorizadas por el Sence para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico"