Curso

Compensaciones Laborales



35 h	Asincrónico	60%	12-38-0831-24
Duración	Modalidad e-learning	Nota mínima por prueba	Código Sence

Valor SENCE **$192.500** por participante

Objetivo general

El Objetivo General o Competencia para desarrollar que propone este curso, es que al finalizar el/la participante estará en condiciones de aplicar Metodologías de Análisis de Cargos en el diseño de un sistema de Compensaciones laborales, en conformidad a las políticas de Recursos Humanos definidas para el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Objetivos específicos

1. Reconocer los principales conceptos asociados a un sistema de Compensaciones Laborales, conforme a los fundamentos y objetivos que este sistema persigue.
2. Desarrollar una estructura de Compensaciones Laborales, considerando las variables que sean importantes para la empresa.
3. Emplear metodologías para la asignación de Compensaciones, en base a la Estructura de Cargos que tiene la empresa.

Quiénes deben participar

Jefes de RR.HH., Encargados de Personal, Supervisores y toda persona no especialista del Área de RR.HH que desee conocer y manejar estas temáticas.

Unidad 1

CONCEPTOS PRINCIPALES PARA UN SISTEMA DE COMPENSACIONES LABORALES

Lección 1.1 Fundamentos y objetivos

- Visión estratégica
- Objetivos de las Compensaciones Laborales
- Objetivos Complementarios

Lección 1.2 Herramientas para el diseño y elaboración de las compensaciones laborales

- Sistema de Compensaciones Laborales
- Estructura del análisis de cargos
- La evaluación de cargos y su rol en elsistema de compensaciones laborales
- Técnicas para validar métodos de evaluación de cargos
- Salidas del sistema de compensacioneslaborales

Lección 1.3 Los pilares del Sistema de Compensaciones Laborales

- Alineamiento estratégico
- Equidad interna
- Competitividad externa

Lección 1.4 Componentes de las compensaciones laborales

- Remuneraciones
- Incentivos
- Beneficios
- Tipos de Compensaciones Laborales:legales, convencionales.

Unidad 2

ESTRUCTURA DE COMPENSACIONES LABORALES

Lección 2.1 Bases para elaborar estructuras de Compensaciones Laborales

- Estructura de Remuneraciones
- Estructura de Incentivos
- Estructura de Beneficios

Unidad 2 · continuación

ESTRUCTURA DE COMPENSACIONES LABORALES

Lección 2.2. Variables críticas para determinar estructura de compensaciones laborales

- Estrategia y objetivos empresa
- Flexibilidad y tiempo de respuesta
- Oportunidad, calidad y confiabilidad
- Procesos asociados a datos e información

Lección 2.3. Concepto de Compensación total

- Monto bruto
- Monto líquido

Lección 2.4 Curvas salariales

- Curva Salarial - Equidad Interna
- Análisis e interpretación

Lección 2.5 Posición salarial

- Posición Salarial e Indicador de Posición Retributiva
- Cálculo del Índice de Posición Retributiva (IPR)

Lección 2.6 Herramientas para la mantención de estructuras

- En relación con la equidad interna
- Con base en la Antigüedad
- Con base en el Mérito y Ascensos
- Sobre o Bajo Política y Costo de la Vida
- En relación con la Competitividad Externa

Unidad 3

METODOLOGÍAS PARA ASIGNAR COMPENSACIONES LABORALES

Lección 3.1 Valor relativo de los cargos

- Etapas para asignar compensaciones laborales
- Asignación de Compensaciones con base en: Competencias; Desempeño
- Asignación de Compensaciones con base en el Valor Relativo de los Cargos: Método Cualitativo y Cuantitativo

Unidad 3 · continuación

METODOLOGÍAS PARA ASIGNAR COMPENSACIONES LABORALES

Lección 3.2 Asignación de compensaciones laborales

- Parámetros: Rango de puntaje, Rango de compensación

Lección 3.3 Revisión de compensaciones laborales

- Criterios para Revisar Compensaciones Laborales: Valor de Mercado, Responsabilidad del Cargo, Compensación Total
- Tipos de Revisión de Compensaciones Laborales: por frecuencia, por universalidad, por cumplimiento
- contractual, por estrategia empresarial, para realizar mejoras internas.

Cómo se estudia

- El curso es 100% online ASINCRÓNICO, el participante recibe al inicio del curso, su clave de acceso a los contenidos alojados en la plataforma Moodle.

- Contempla una prueba parcial por unidad y una prueba global final. Nota de aprobación 60% en escala de 1 a 100.

- Existe un servicio de Seguimiento para apoyar al alumno, un servicio de tutoría online e informes de avances. Al aprobar el curso, el alumno recibe su diploma en formato digital.

Más información de este programa

WhatsApp
+56 9 6666 1348

Sitio web
www.leshalles.cl

E-mail
contacto@leshalles.cl

Dirección
María Luisa Santander 0443, Providencia, Santiago

Actividades de capacitación autorizadas por SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico.