



Curso

Compensaciones Laborales



35 h

Duración

Asincrónico

Modalidad e-learning

60%

Nota mínima por prueba

12-38-0831-24

Código Sence

Objetivo general

El Objetivo General o Competencia para desarrollar que propone este curso, es que al finalizar el/la participante estará en condiciones de aplicar Metodologías de Análisis de Cargos en el diseño de un sistema de Compensaciones laborales, en conformidad a las políticas de Recursos Humanos definidas para el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Objetivos específicos

- 1 Reconocer los principales conceptos asociados a un sistema de Compensaciones Laborales, conforme a los fundamentos y objetivos que este sistema persigue.
- 2 Desarrollar una estructura de Compensaciones Laborales, considerando las variables que sean importantes para la empresa.
- 3 Emplear metodologías para la asignación de Compensaciones, en base a la Estructura de Cargos que tiene la empresa.

Quiénes deben participar

Jefes de RR.HH., Encargados de Personal, Supervisores y toda persona no especialista del Área de RR.HH que desee conocer y manejar estas temáticas.

Unidad 1**CONCEPTOS PRINCIPALES PARA UN SISTEMA DE COMPENSACIONES LABORALES****Lección 1.1 Fundamentos y objetivos**

- Visión estratégica
- Objetivos de las Compensaciones Laborales
- Objetivos Complementarios

Lección 1.2 Herramientas para el diseño y elaboración de las compensaciones laborales

- Sistema de Compensaciones Laborales
- Estructura del análisis de cargos
- La evaluación de cargos y su rol en el sistema de compensaciones laborales
- Técnicas para validar métodos de evaluación de cargos
- Salidas del sistema de compensaciones laborales

Lección 1.3 Los pilares del Sistema de Compensaciones Laborales

- Alineamiento estratégico
- Equidad interna
- Competitividad externa

Lección 1.4 Componentes de las compensaciones laborales

- Remuneraciones
- Incentivos
- Beneficios
- Tipos de Compensaciones Laborales: legales, convencionales.

Unidad 2 · continuación**ESTRUCTURA DE COMPENSACIONES LABORALES****Lección 2.2. Variables críticas para determinar estructura de compensaciones laborales**

- Estrategia y objetivos empresa
- Flexibilidad y tiempo de respuesta
- Oportunidad, calidad y confiabilidad
- Procesos asociados a datos e información

Lección 2.3. Concepto de Compensación total

- Monto bruto
- Monto líquido

Lección 2.4 Curvas salariales

- Curva Salarial - Equidad Interna
- Análisis e interpretación

Lección 2.5 Posición salarial

- Posición Salarial e Indicador de Posición Retributiva
- Cálculo del Índice de Posición Retributiva (IPR)

Lección 2.6 Herramientas para la mantención de estructuras

- En relación con la equidad interna
- Con base en la Antigüedad
- Con base en el Mérito y Ascensos
- Sobre o Bajo Política y Costo de la Vida
- En relación con la Competitividad Externa

Unidad 2**ESTRUCTURA DE COMPENSACIONES LABORALES****Lección 2.1 Bases para elaborar estructuras de Compensaciones Laborales**

- Estructura de Remuneraciones
- Estructura de Incentivos
- Estructura de Beneficios

Unidad 3**METODOLOGÍAS PARA ASIGNAR COMPENSACIONES LABORALES****Lección 3.1 Valor relativo de los cargos**

- Etapas para asignar compensaciones laborales
- Asignación de Compensaciones con base en: Competencias; Desempeño
- Asignación de Compensaciones con base en el Valor Relativo de los Cargos: Método Cualitativo y Cuantitativo

Unidad 3 · continuación**METODOLOGÍAS PARA ASIGNAR
COMPENSACIONES LABORALES****Lección 3.2 Asignación de compensaciones
laborales**

- Parámetros: Rango de puntaje, Rango de compensación

**Lección 3.3 Revisión de compensaciones
laborales**

- Criterios para Revisar Compensaciones Laborales: Valor de Mercado, Responsabilidad del Cargo, Compensación Total
- Tipos de Revisión de Compensaciones Laborales: por frecuencia, por universalidad, por cumplimiento
- contractual, por estrategia empresarial, para realizar mejoras internas.

Cómo se estudia

El curso es 100% online ASINCRÓNICO, el participante recibe al inicio del curso, su clave de acceso a los contenidos alojados en la plataforma Moodle.

Contempla una prueba parcial por unidad y una prueba global final. Nota de aprobación 60% en escala de 1 a 100.

Existe un servicio de Seguimiento para apoyar al alumno, un servicio de tutoría online e informes de avances. Al aprobar el curso, el alumno recibe su diploma en formato digital.

Más información de este programa

Teléfono
(56-2) 2597 66 00, opción 2

WhatsApp
+56 9 6666 1348

E-mail
contacto@leshalles.cl

Sitio web
www.leshalles.cl

Dirección
**María Luisa Santander 0443, Providencia,
Santiago**

Actividades de capacitación autorizadas por SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico.